



Fremtidens kompetanse krever en ny måte å lære på
REN medlemsmøte 27 september 2023



1

Hvilken kompetanse eller ferdighet du har lært deg nylig?
23 responses




2

Agenda


- 01 Den nye hverdagen
- 02 Hva er de viktigste kompetanser som burde utvikles?
- 03 Hva er egentlig godt og effektivt læring?
- 04 Hvordan kan vi bidra til at vår organisasjon og ansatte lykkes med læring i den nye hverdagen?
- 05 Eksempler på «new learning»
- 06 Break-out sesjon & oppsummering



3

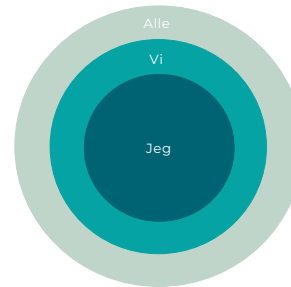


Den nye hverdagen



4

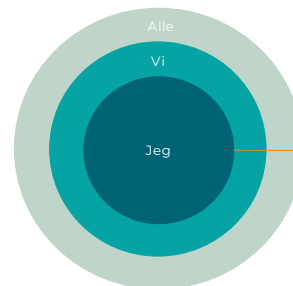
Vi møter utfordringer på mange nivåer



innov
CONSULTING

5

Hvor har jeg kjent utfordringer som individ?

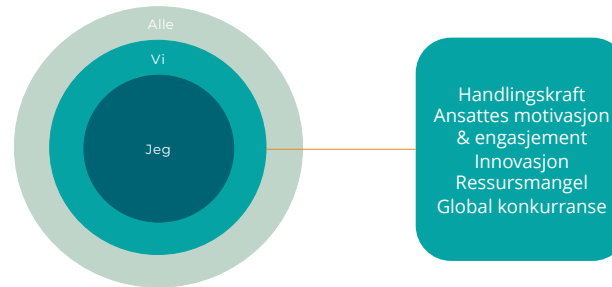


Holdninger
Motivasjon
Selvedelse
Prioritering
Linear tenkning

innov
CONSULTING

6

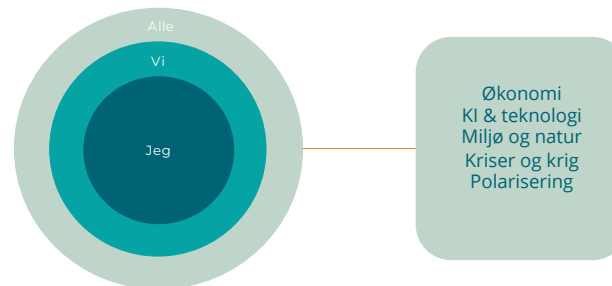
Og vi som organisasjon?



innov
CONSULTING

7

Og oss som samfunn?



innov
CONSULTING

8

Hva er de største utfordringer i din organisasjon på tiden?
21 responses

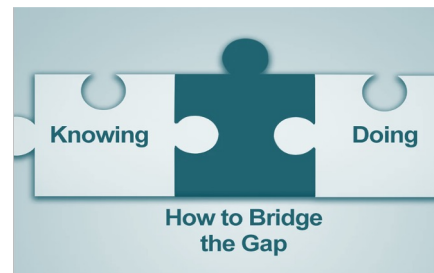
Word cloud content:

- bli lærende organisasjon
- kollektiv læring
- jobber lite strategisk
- få godt innsikt og analys
- tørre å teste nytt
- liten tid
- henge med på endringer
- endring
- prioritering
- prioriteringer
- rekruttering
- kommunikasjon
- tid til utviking
- innføringa ny teknologi



9

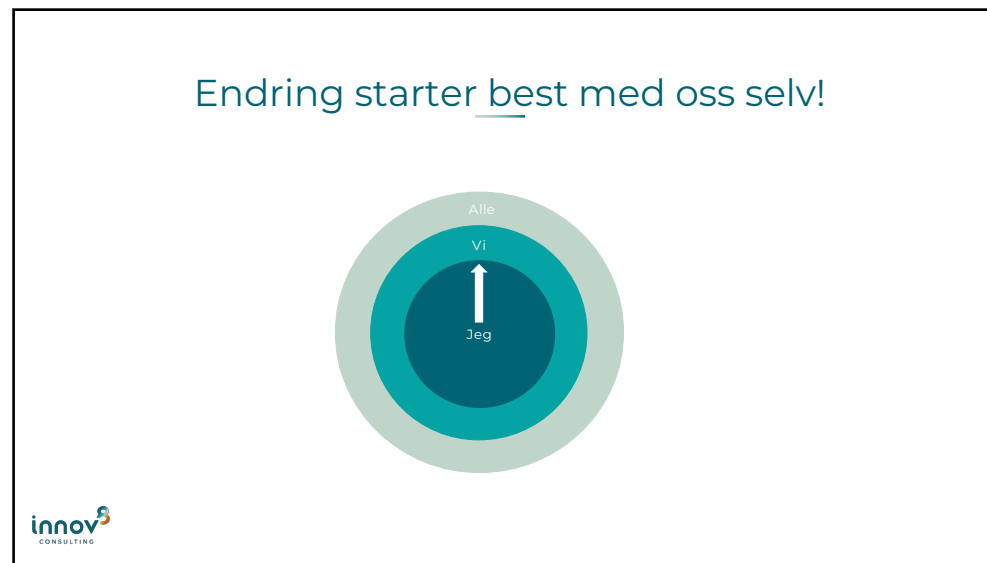
Har du vært der og?



10



11



12



Hva er de viktigste kompetansene som vi alle burde utvikle?

innov5
CONSULTING

13

Hva er egentlig fremtidens kompetanse?

Et dynamisk sett av ferdigheter, kunnskap og evner som gjør en person i stand til å tilpasse seg og trives i en stadig skiftende arbeids- og samfunnslandskap.



innov5
CONSULTING

14

Har vi en plan, Norge?

Utsyn over kompetansebehovet i Norge (2023)

- Dimensjonering i utdanningssystemet
- En kompetansereform for arbeidslivet
- En storstilt satsing på tilgang til utdanning i hele landet
- Mobilisering av arbeidskraftreserven og tverrsektorielt samarbeid på kompetansefeltet
- En kompetansepolitikk som støtter opp under det grønne skiftet



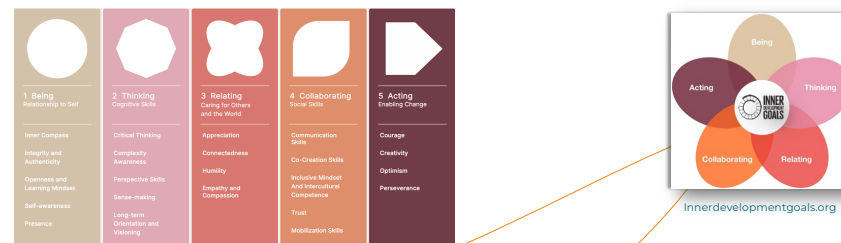
Regjeringen.no



innov
CONSULTING

15

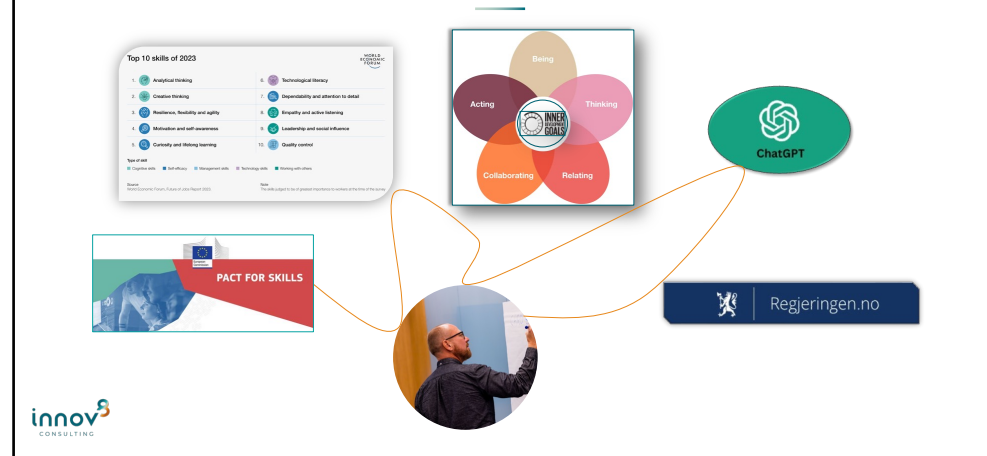
Hva er viktig til å få til endring i det grønne skiftet?



innov
CONSULTING

16

Det finnes mye mer – ta gjerne kontakt!



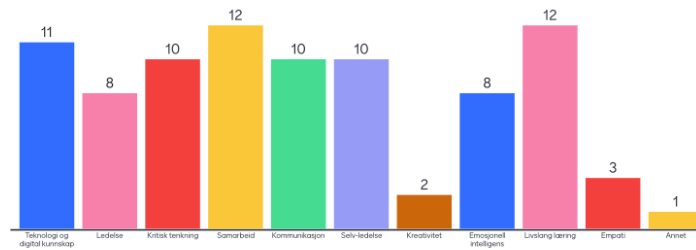
17

De tre viktigste funnene



18

Hva tenker du er de fem viktigste kompetanser i fremtiden?



Hva er de viktigste kompetanser og ferdigheter?

- Samarbeid
- Kommunikasjon
- Læring og livslang læring
- Ledelse og sosial påvirkning

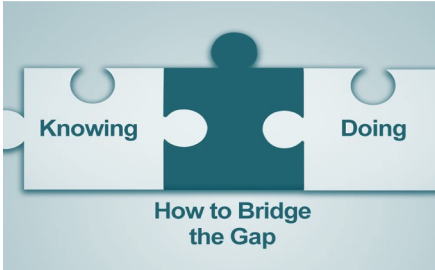
- Analytisk tenkning og kompleksitet
- Teknologi og digital kompetanse
- Problemløsning og idéutvikling



- Empati
 - Emosjonell intelligens
 - Kreativitet
- (Psykologisk trygghet)

- Åpenhet
- Verdier og etikk
- Tilstedeværelse og verdsettelse

Hello again!




Knowing Doing

How to Bridge
the Gap

innov5
CONSULTING

21



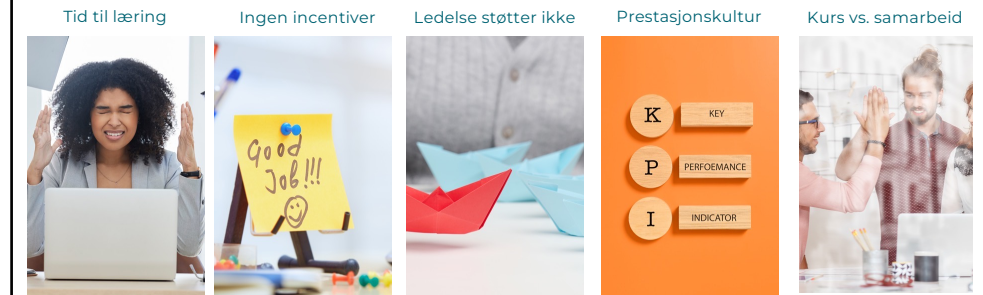
KNOWLEDGE TRAINING GROWTH SKILL EXPERIENCE ABILITY COMPETENCE

Hva er egentlig god og effektiv læring?

innov5
CONSULTING

22

Hvordan står det til med læring i dag?



23

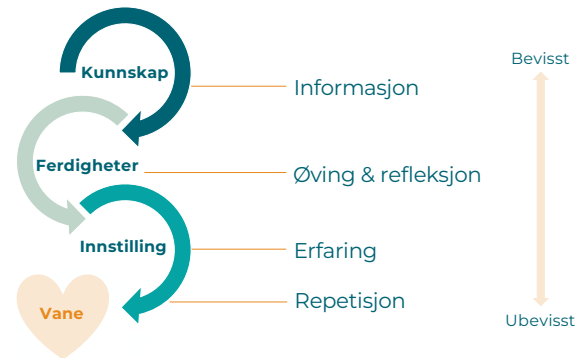
Hva tenker du er viktigst til å tilrettelege for god læring?
30 responses



innov5
CONSULTING

24

Fra bevisst til ubevisst: Neuroplastisitet!



innov
CONSULTING

25

Pass på: Verdiskaping og effektivt bruk av resurser



innov
CONSULTING

26

Så hvordan kan vi bidra til at vår organisasjon og ansatte lykkes i den nye hverdagen?

innov5
CONSULTING

27

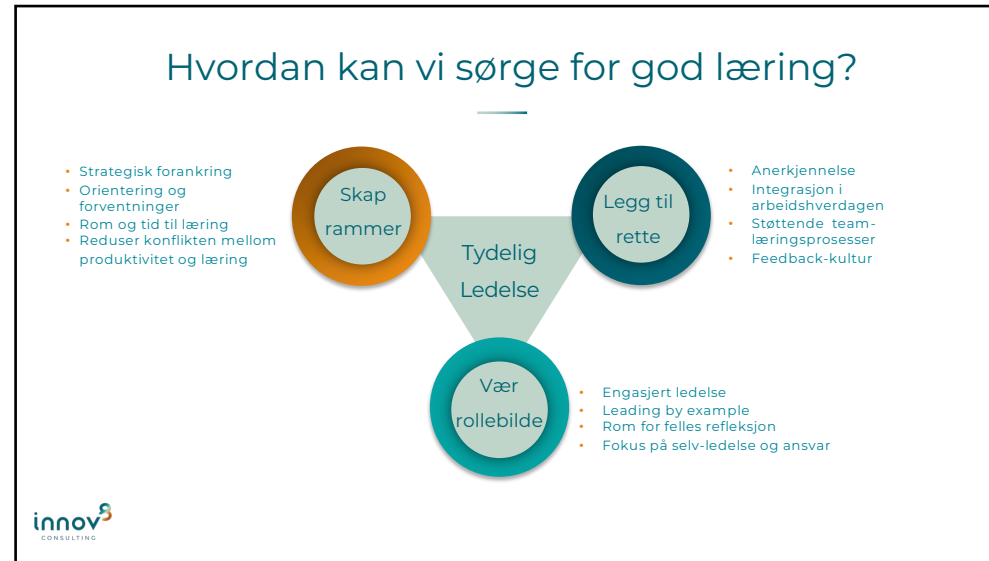
Fra læringsekspert til samskapingsambassadør

Knowing? Doing!

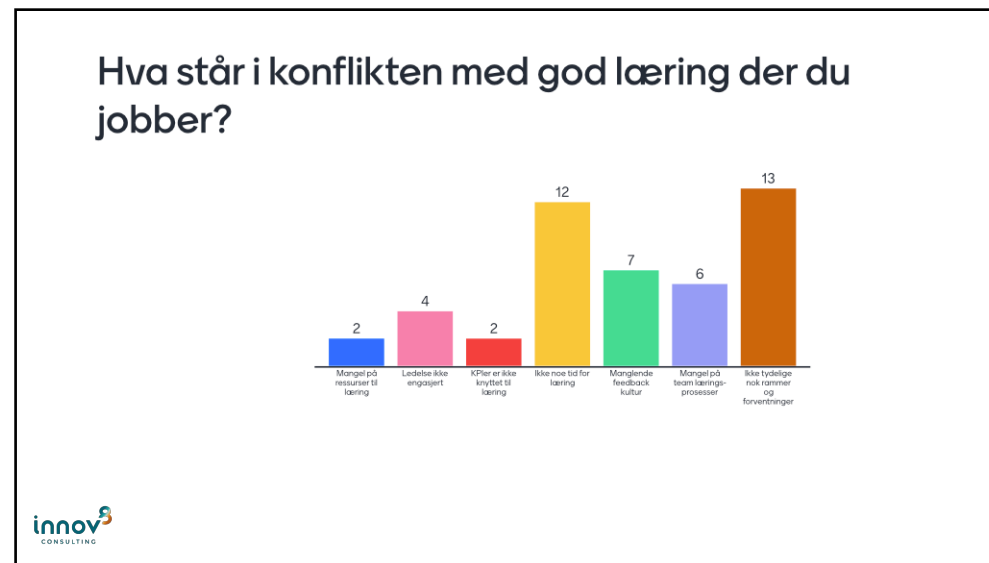
Bridge the gap!

innov5
CONSULTING

28

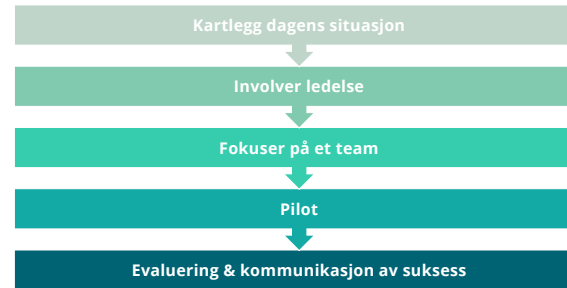


29



30

Hvordan komme i gang?



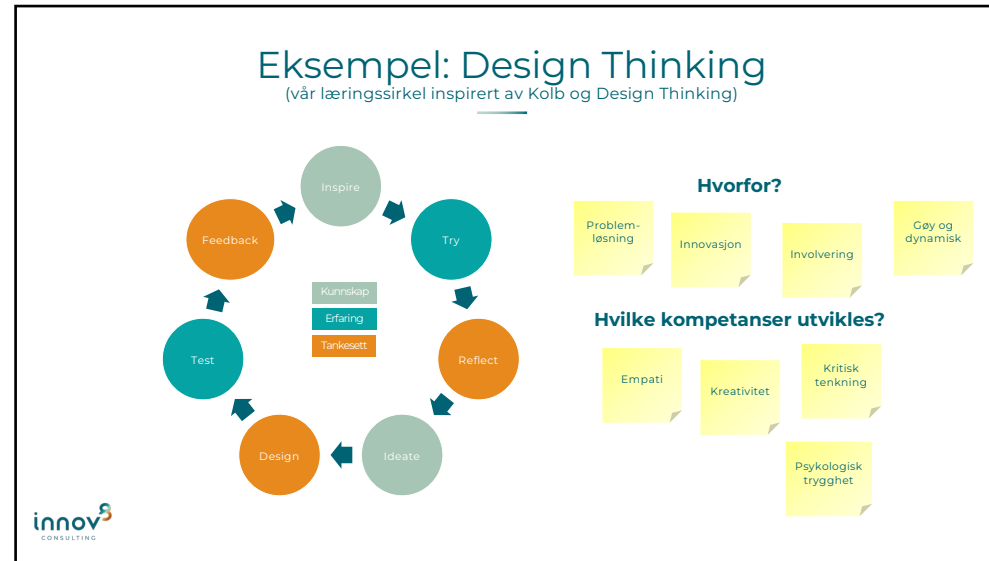
31



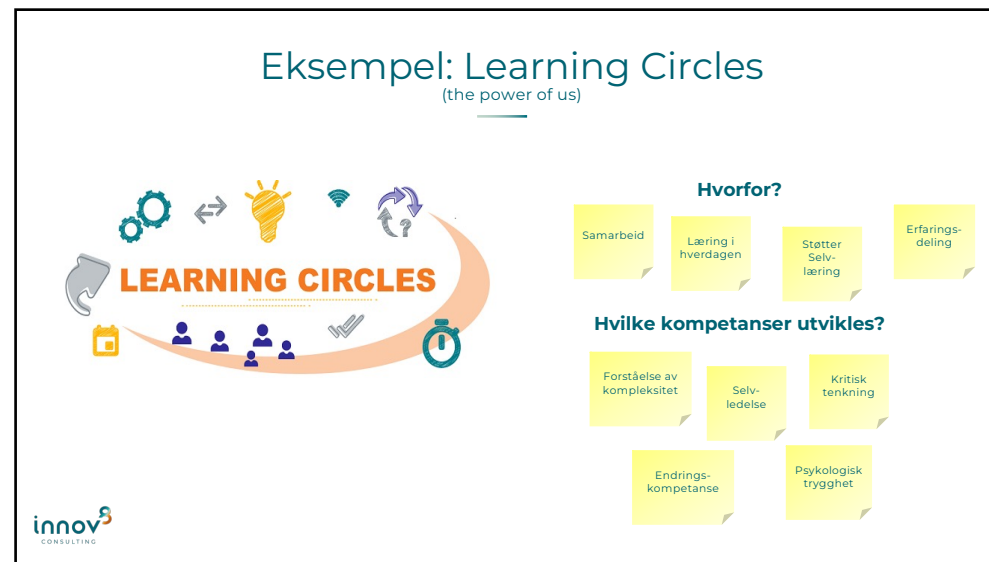
Eksempler av 'new learning' (aka peer learning)



32



33



34

Eksempel: Lego Serious Play

(the power of play)



Hvorfor?

Kommunikasjon
i teamet

Abstrahering
&
konkretisering

Løsning av
komplekse
problemer

Strategi

Hvilke kompetanser utvikles?

Kommunikasjon

Empati

Strategisk
tenkning

Samarbeid

Lederskap



Break-out sesjon




Gruppe oppgave (10 min)

- Hva tenker dere er viktig til å iverksette god læring i deres organisasjon?
 - **Oppsummer de tre viktigste funn og del i chatten**
- Har dere noe beste praksis dere kan dele?
 - **Kom tilbake med et godt eksempel dere har lyst til å dele**



37

Oppsummering

-  Menneskelige kompetanser må utvikles parallelt med de tekniske
-  Close the «knowing-doing» gap: læringsprosesser må fokusere på handling, relevans og integrasjon i hverdagen
-  Forankring i ledelse og tydelige rammer og forventninger skaper en bedre læringskultur



38

Gjerne ta kontakt dersom du er interessert i en gratis 2t mini workshop hos deg rundt tematikk eller til en hyggelig kaffeprat som oppfølging!

arnold@innov-8.no eller
98228182

<https://innov-8.no>



39

Referanser og rapporter

Regjeringen – Utsynsmeldingen

<https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/meld.-st.-14-20222023/id2967608/?ch=1>

WEF – Future of Jobs report

<https://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs-report-2023/>

EU – DigiComp 2.2 rammeverk

<https://publications.jrc.ec.europa.eu/repository/handle/JRC128415>

Inner Development Goals

<https://www.innerdevelopmentgoals.org/framework>



40